

# GEMEINSAM FÜR EINE LEBENSWERTE STADT MANNHEIM<sup>2</sup>

Die Reiss-Engelhorn-Museen  
suchen zum nächstmöglichen  
Zeitpunkt



## REFERENT\*IN FÜR DIGITALISIERUNG (M/W/D)

Entgeltgruppe 13 TVöD / Besoldungsgruppe A 13h LBesO | Vollzeit | unbefristet

### IHRE AUFGABEN

- Betreuung und Koordination des Digitalisierungsprogramms der rem  
Steuerung der museal-inhaltlichen digitalen Aktivitäten und Produkte der rem in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen / Steuerung und Leitung der Digitalisierungsrunde der rem / Mitwirkung an der Entwicklung und Erstellung aller Formate der digitalen Präsentation und Online-Angebote / Erstellen eines wiss. Grundlagenkonzepts zum Online-Sammlungsmanagement / Koordination und wiss. Betreuung der Schnittstelle zwischen IMDAS und der öffentlichen Sammlungspräsentationen / Wissenschaftliche und organisatorische Betreuung der Online-Kataloge (intern wie extern) / Außenvertretung des Themenbereichs Digitalisierung auf Tagungen o. ä. / Drittmittelwerbung zu spezifischen Projekten / Fachpublikationen zum Thema Digitalisierung
- Betreuung und Koordination der digitalen Bilddatenbank (Einspeisung von Foto- und Scandaten, Recherche) sowie Bildrechtsvergabe und Bildbereitstellung
- Federführende Betreuung und Steuerung der digitalen Erfassungsgeräte zur musealen Arbeit sowie Mitarbeit bei ausgewählten Erfassungsprojekten

### IHR PROFIL

- Abgeschlossenes, wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom oder vergleichbar) in einem museumsrelevanten oder informationstechnologischen Fach
- Mehrjährige Erfahrung in der Museumsarbeit
- Umfangreiche Erfahrungen und Kenntnisse im strukturellen und strategischen Projektmanagement
- Umfangreiche Kenntnisse zu digitalen Anwendungen und Strategien sowie digitalen Erfassungsgeräten und in der digitalen Verwaltung von Museumssammlungen
- Kenntnisse in TYPO 3
- Erfahrungen mit Datenbanken, insbesondere IMDAS
- Kenntnisse in der Vergabeordnung und weiterer städtischer Regelwerke
- Kenntnisse der Rechtsvorschriften bezüglich Datenschutz und Bildrechten
- Kenntnisse der einschlägigen Leitlinien von DMB und ICOM, insbesondere im Hinblick auf potentiell sensible Bestände und Objekte
- Zielorientierte Organisation

### UNSER ANGEBOT

Als eine große Arbeitgeberin der Metropolregion Rhein-Neckar bieten wir neben beruflicher Sicherheit und ausgeprägter Familienfreundlichkeit, ein produktives Arbeitsumfeld mit zuverlässigen Strukturen. Sie finden bei uns spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten sowie eine dialogorientierte Führungskultur vor. Flexible Arbeitszeit, individuelle Arbeits- und Teilzeitmodelle, ein Jobticket und Kantinen gehören dabei ebenso zu den Angeboten für unsere Beschäftigten wie gezielte qualifizierte Weiterbildungen, ein innovatives Gesundheitsmanagement und die Möglichkeit zur Kinderbetreuung im Stadtnest<sup>2</sup>.

Die Stadt Mannheim fördert die Gleichstellung ihrer Mitarbeiter\*innen und begrüßt deshalb Bewerbungen aller Fachkräfte, unabhängig von Geschlecht, ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Leisten Sie gemeinsam mit uns einen Beitrag für alle Bürger\*innen und gestalten Sie das vielfältige und bunte Zusammenleben in unserer Stadt in einer weltoffenen und zukunftsorientierten europäischen Metropolregion. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite unter [www.mannheim.de/karriere](http://www.mannheim.de/karriere).

## **IHRE BEWERBUNG**

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis spätestens 24.09.2023  
über unser Bewerbungsportal unter [www.mannheim.de/jobs](http://www.mannheim.de/jobs).  
Kontakt: Herr Dr. Lind 0621 293-2083

**STADTMANNHEIM**<sup>2</sup>